

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор МКОУ «СОШ №6 им.
А.А.Тамбиева с.Первомайское»
_____ / А.М.Хапчаев /

«СОГЛАСОВАНО»
Председатель
Профсоюзного комитета
_____ / Аджиева А.С. /

«ПРИНЯТО»
На Общем собрании работников
МКОУ СОШ №6 им.
А.А.Тамбиева с.Первомайское»
Протокол № _____
от 28 мая 2021 года

Приказ № 52/1 «28» мая 2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о стимулировании педагогических работников
к прохождению вакцинации от коронавируса
МКОУ «СОШ № 6 им. А.А.Тамбиева с. Первомайское»

Настоящее Положение о стимулировании педагогических работников к прохождению вакцинации от коронавируса (далее - Положение) МКОУ «СОШ № 6 им. А.А.Тамбиева с. Первомайское» (далее - ОУ) разработано с целью организации вакцинации сотрудников МКОУ «СОШ № 6 им. А.А.Тамбиева с. Первомайское» для обеспечения их максимальной защиты от возможного инфицирования новым коронавирусом SARS-CoV-2. в связи с внесением вакцины от нового коронавируса SARS- CoV-2 в национальный календарь прививок и предотвращения возможных тяжелых последствий

1. Общие положения

Профилактические прививки проводятся гражданам в целях предупреждения возникновения и распространения инфекционных заболеваний в соответствии со ст. 35 Федерального закона от 30.03.1999 г. № 52-ФЗ "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения" (далее - ФЗ № 52-ФЗ) и Федеральным законом от 17.09.1998 № 157 "Об иммунопрофилактике инфекционных болезней" (далее - ФЗ № 157-ФЗ).

Согласно ФЗ № 157-ФЗ п. 1 ст. 5 предусматривает возможность отказа от профилактических прививок, который оформляется в письменной форме, при этом в соответствии с и. 2 ст. 5 отсутствие профилактических прививок влечет отказ в приеме на работу или отстранение граждан от работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями.

Перечень работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями и требует обязательного проведения профилактических прививок, утвержден Постановлением Правительства РФ от 15.07.1999 г. № 825. Перечнем предусмотрена обязательная иммунизация лиц, работающих в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, против инфекций, включенных в национальный календарь профилактических прививок.

Приказом Минздрава России от 09.12.2020 года № 1307н внесены изменения в национальный календарь профилактических прививок, которым определены категории граждан, подлежащих обязательной вакцинации, исходя из перечисления видов работ (деятельности), при которых проводится такая вакцинация.

При угрозе возникновения и распространения инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих (в том числе и новой коронавирусной инфекции), главные государственные санитарные врачи субъектов РФ наделены полномочиями выносить мотивированные постановления о проведении профилактических

прививок гражданам или отдельным группам граждан по эпидемическим показаниям. И только при наличии таких постановлений отказ от вакцинации по эпидемическим показаниям может повлечь отстранение граждан, не имеющих прививок, от работы.

Главная цель вакцинации педагогических работников от коронавируса заключается в том, чтобы остановить распространение заболевания в ОУ.

2. Организация стимулирования педагогических работников к прохождению вакцинации от коронавируса

В соответствии с приказом Минздрава от 09.12.2020 г. № 1307н выделяется список сотрудников, которые обязаны вакцинироваться от коронавируса последующему приоритету:

Приоритет I уровня: работники медицинских, образовательных организаций, социального обслуживания и многофункциональных центров; лица, проживающие в организациях социального обслуживания; лица с хроническими заболеваниями, в том числе с заболеваниями бронхолегочной системы, сердечно-сосудистыми заболеваниями, сахарным диабетом и ожирением.

Приоритет II уровня: работники организаций транспорта и энергетики; сотрудники правоохранительных органов, государственных контрольных органов в пунктах пропуска через государственную границу; лица, работающие вахтовым методом; волонтеры; военнослужащие; работники организаций сферы предоставления услуг

Приоритет III уровня: государственные гражданские и муниципальные служащие; обучающиеся в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования старше 18 лет; лица, подлежащие призыву на военную службу.

Для вакцинации на территории России перечисленных выше категорий граждан в настоящее время могут быть использованы две российские вакцины: Гам-Ковид-Вак (торговая марка «Спутник V»), разработанная Национальным исследовательским центром эпидемиологии и микробиологии имени Н.Ф. Гамалеи МЗ РФ и «ЭпиВакКорона», разработанная Государственным научным центром вирусологии и биотехнологии «Вектор» Роспотребнадзора. Оба препарата доказали свою эффективность и безопасность и уже зарегистрированы.

С учетом эпидемической ситуации по решению исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации при вакцинации против коронавирусной инфекции уровни приоритета могут быть изменены.

3. Реализация стимулирования педагогических работников к прохождению вакцинации от коронавируса в ОУ

Работодатель сам вправе решить, как привить сотрудников против COVID-19. Директор может разрешить сотрудникам привиться во время рабочего дня или предоставить им отгул. Для этого издается приказ по школе.

Оформление стимулирования педагогических работников к прохождению вакцинации от коронавируса:

1. Установить в трудовом или коллективном договоре дополнительный оплачиваемый отпуск сотрудникам в связи с вакцинацией от COVID-19 (ч. 2 ст. 5, ч. 2 ст. 41, ст. 116 ТК). День отпуска оплачивается исходя из заработка сотрудника.

2. Работник может взять очередной оплачиваемый отпуск, если он согласен. Такой отпуск оплачивается исходя из заработной платы сотрудника. Кроме того, сотрудник также

может уйти в отпуск за свой счет, ведь вакцинация в условиях пандемии — уважительная причина (ст. 28 ТК). Выходные за свой счет, которые в течение года превысят 14 календарных дней, надо будет исключить из стажа для ежегодного оплачиваемого отпуска

3. Работодатель вправе установить приказом дополнительный оплачиваемый выходной для вакцинации (ст. 8. 41 и 155 ТК). В трудовые договоры изменения вносить не придется. Сотрудник вправе выбрать дополнительные выходные дни для прохождения вакцинации по согласованию с руководителем. Так же сотруднику устанавливаются 3 выходных дня после первой инъекции для соблюдения мер профилактики вакцинации с сохранением заработной платы.